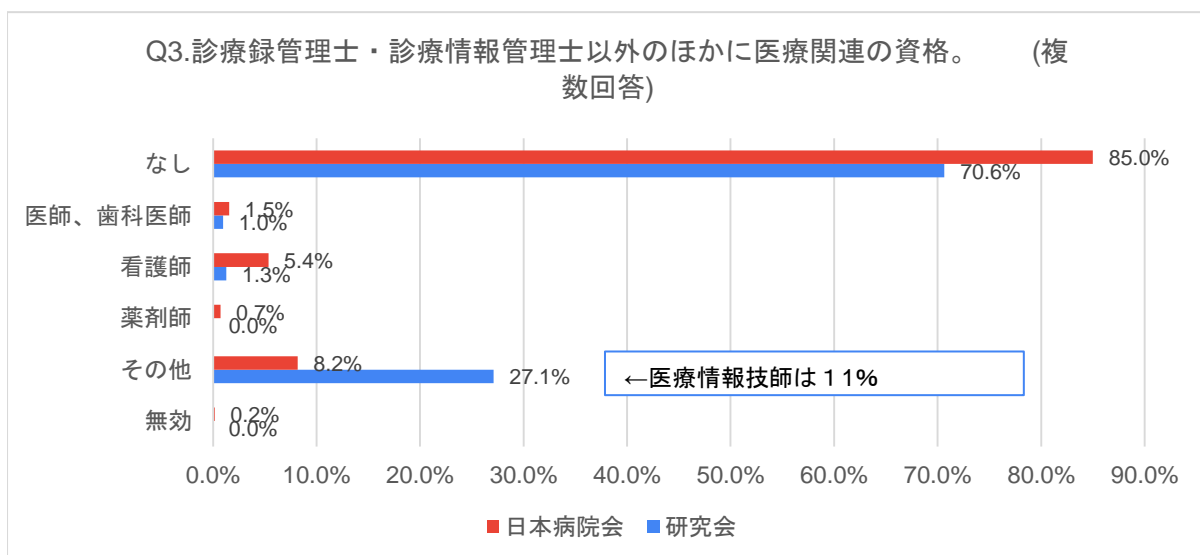
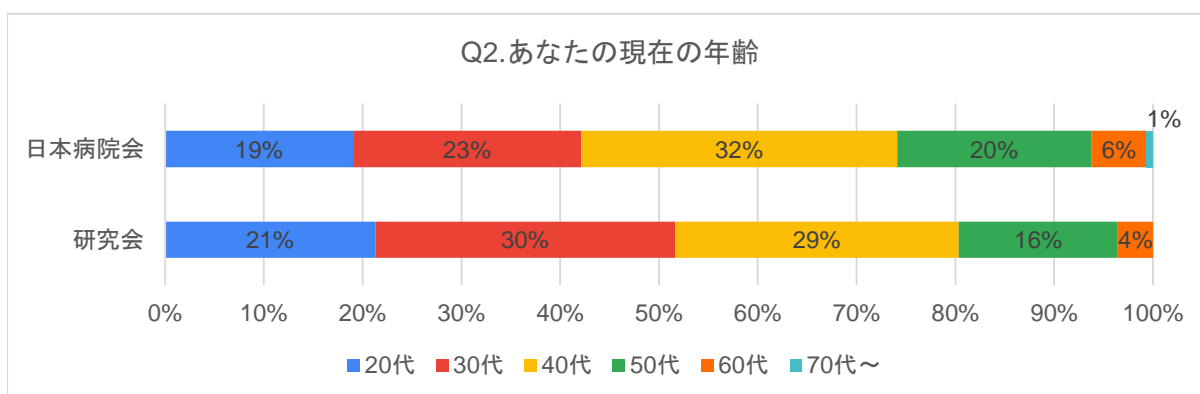
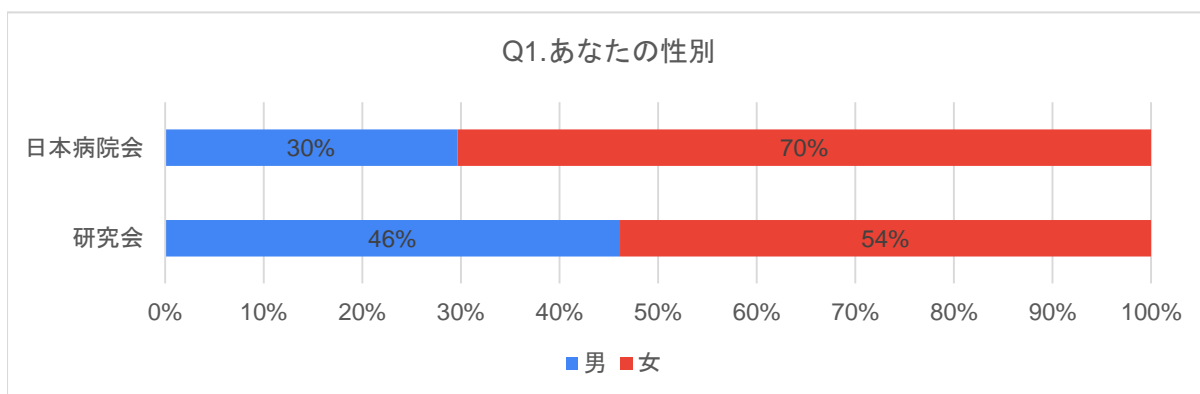
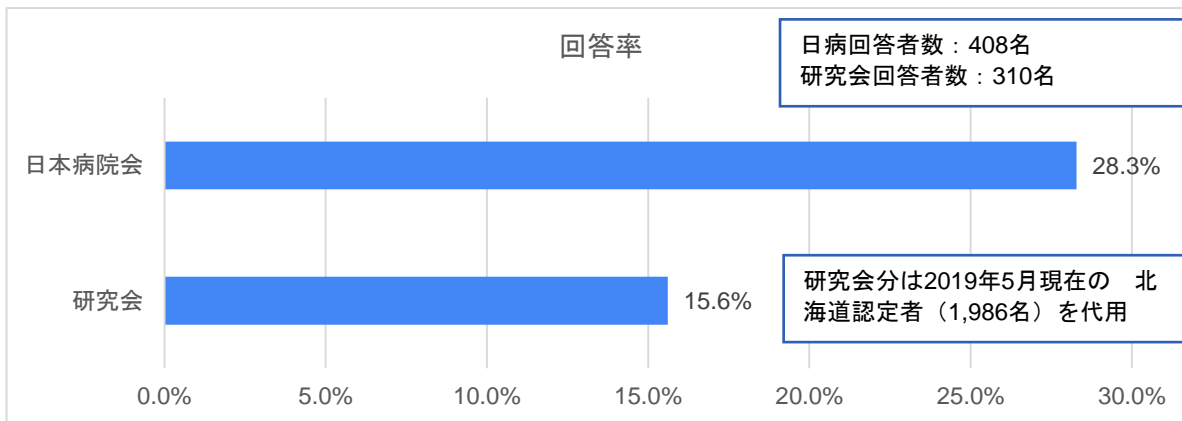
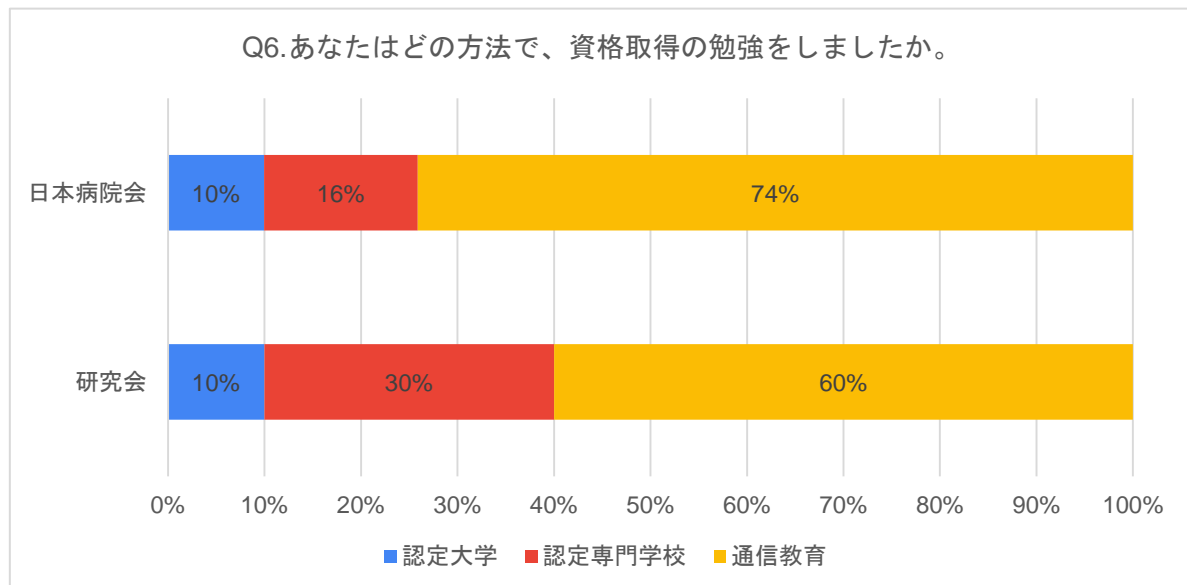
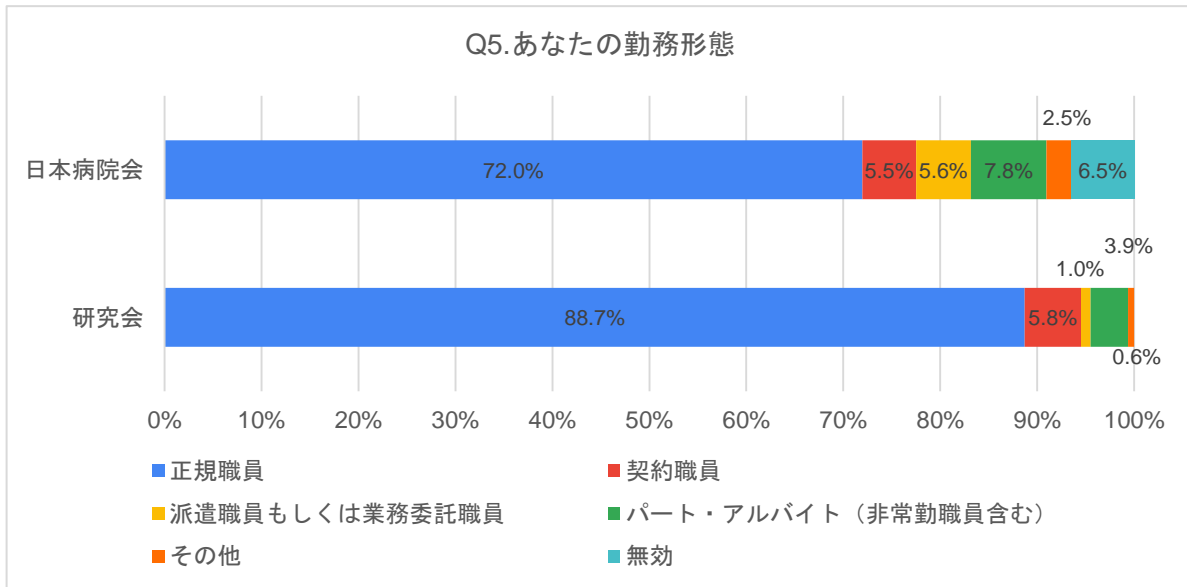
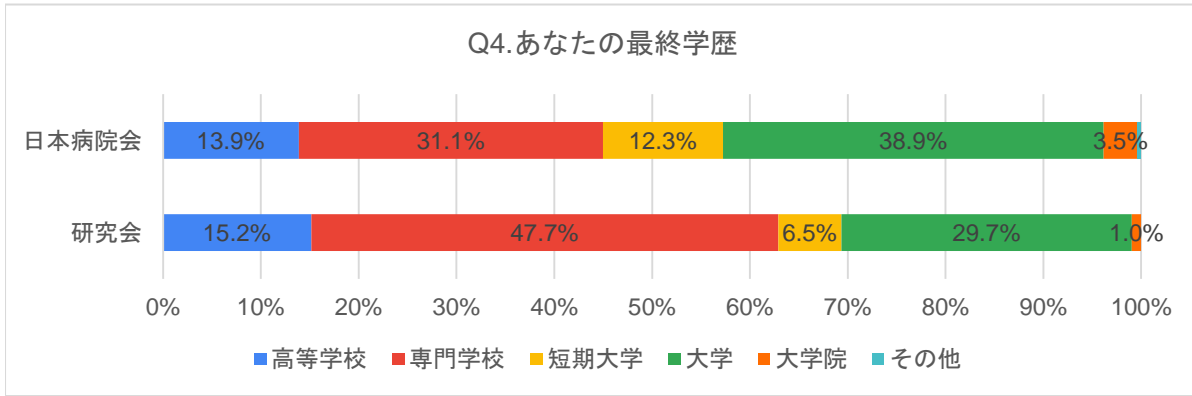


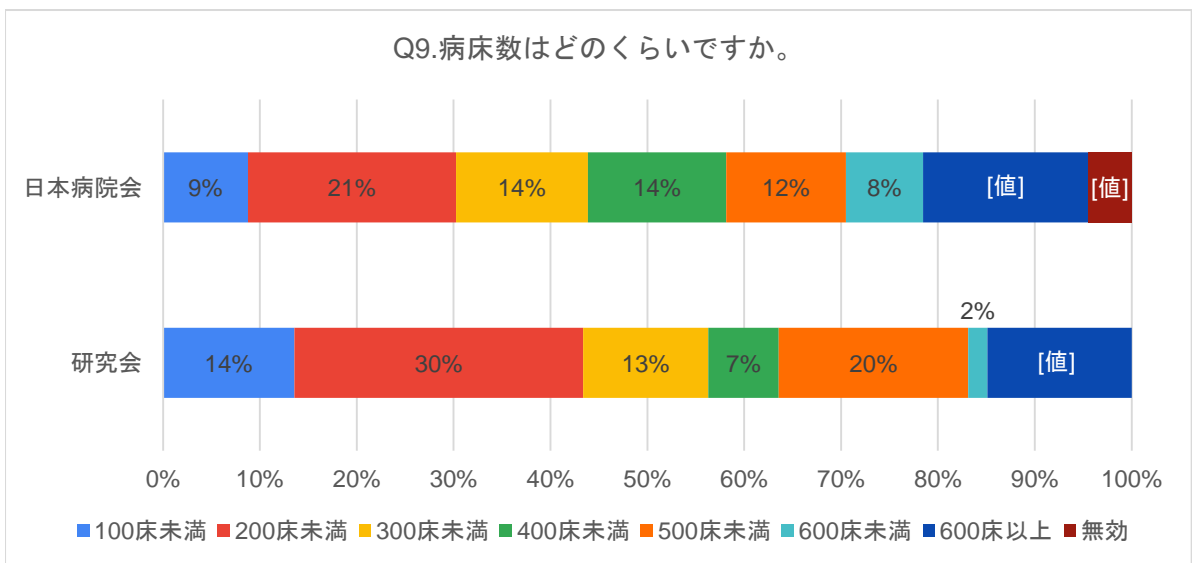
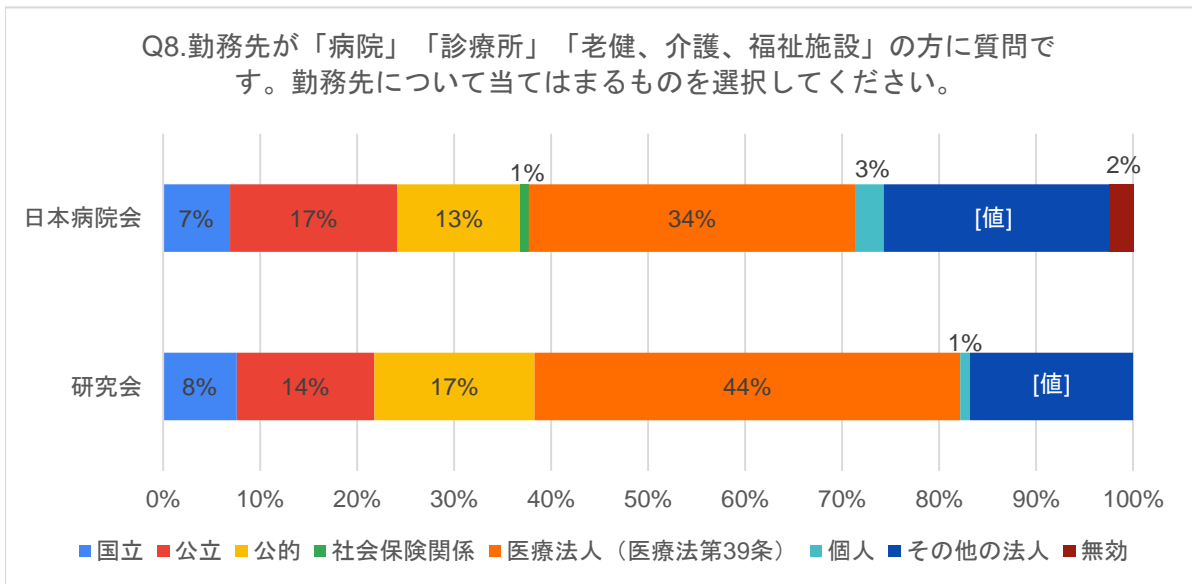
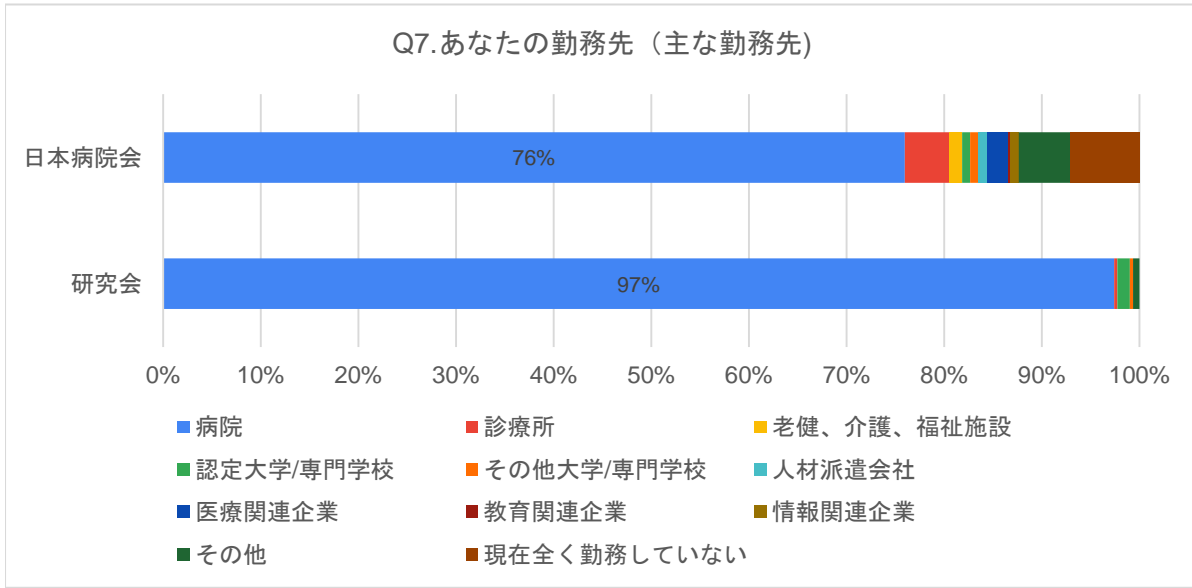
北海道診療情報管理研究会診療情報管理士現況調査(令和2年2月～3月実施)



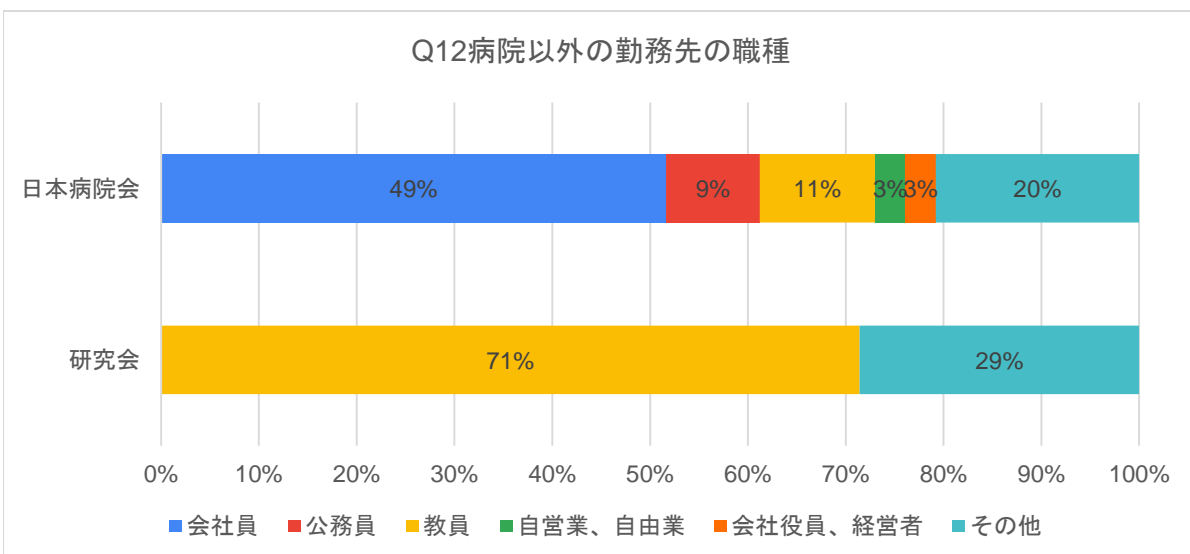
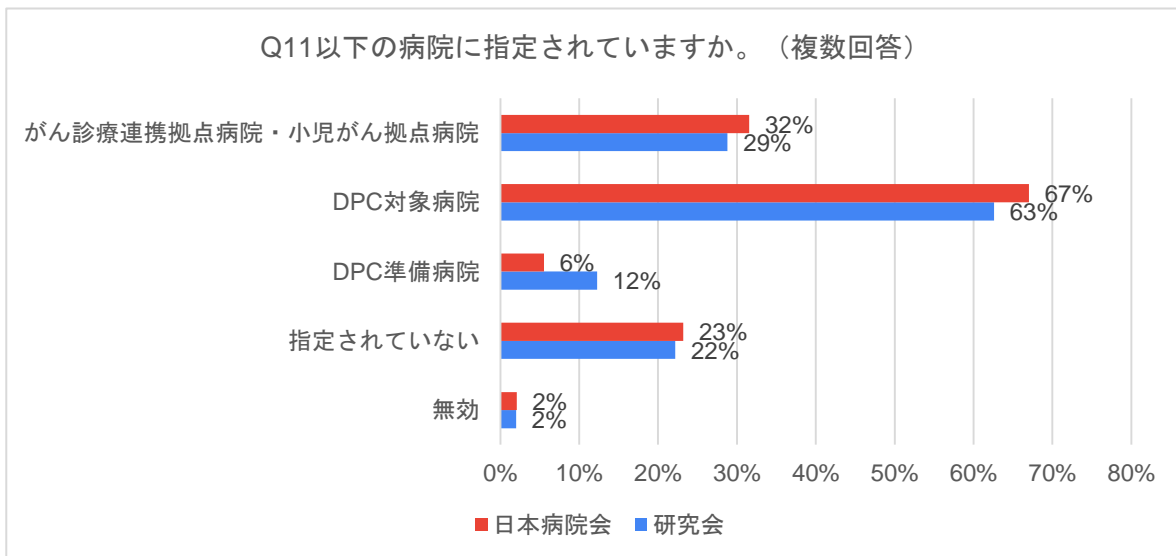
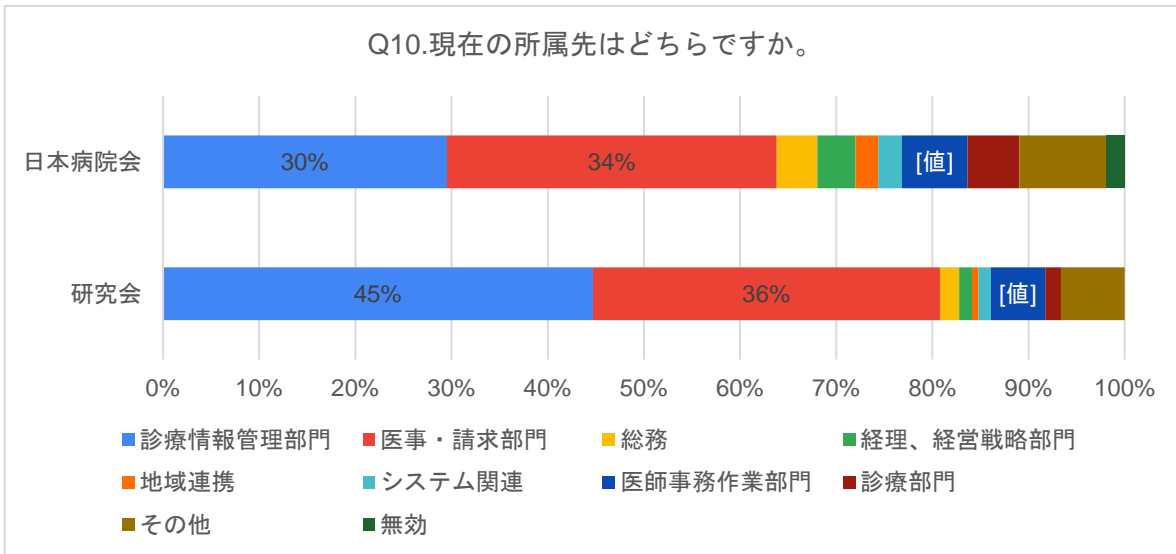
北海道診療情報管理研究会診療情報管理士現況調査(令和2年2月～3月実施)



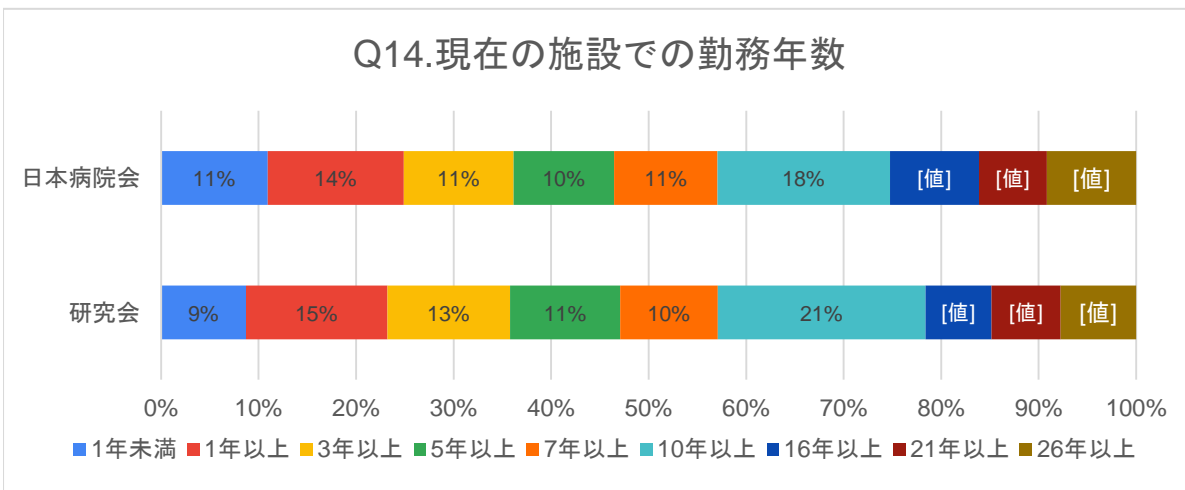
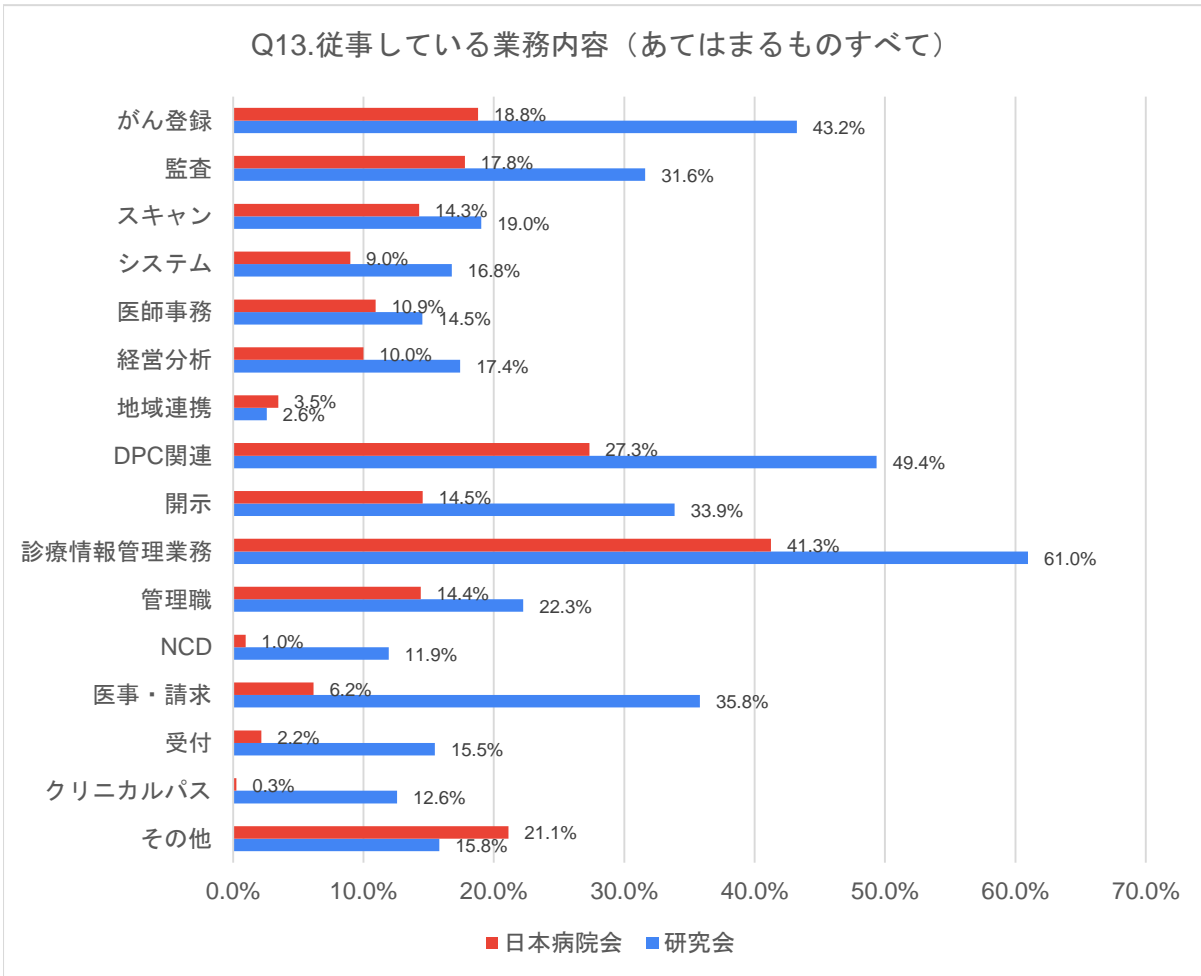
北海道診療情報管理研究会診療情報管理士現況調査(令和2年2月～3月実施)

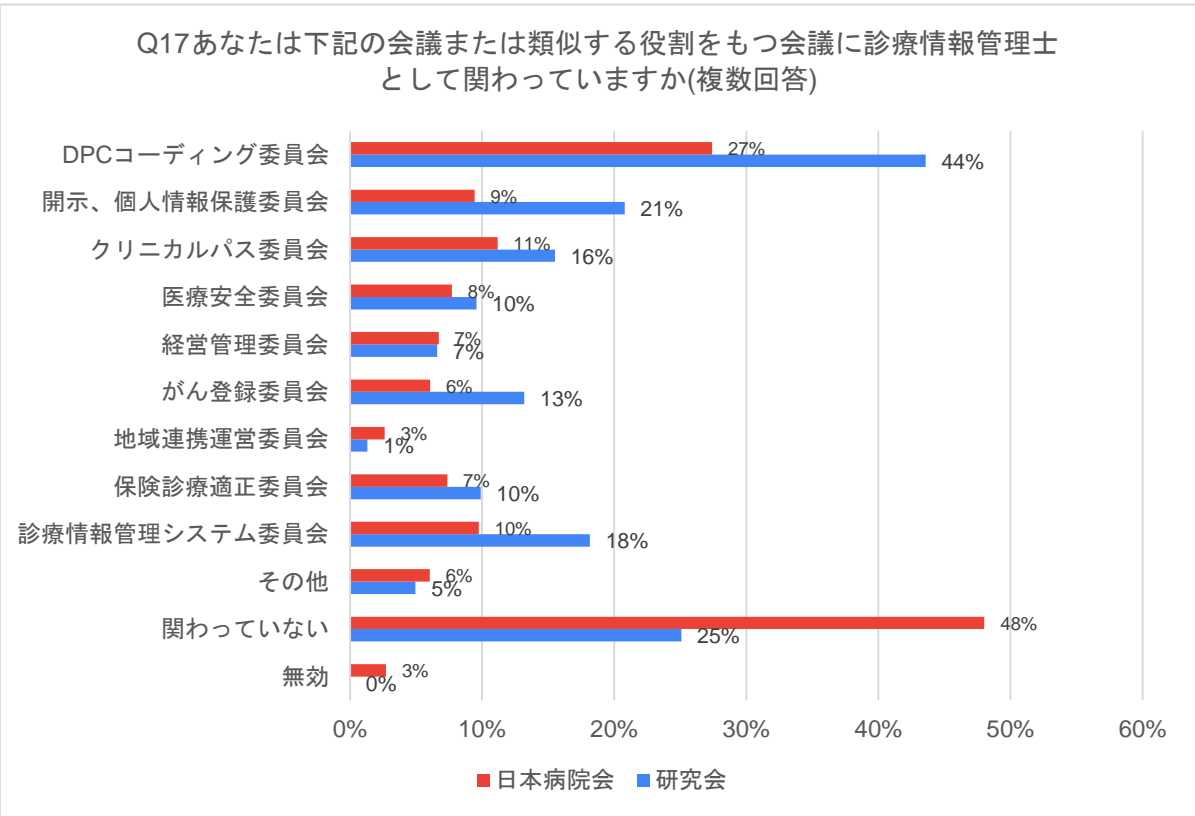
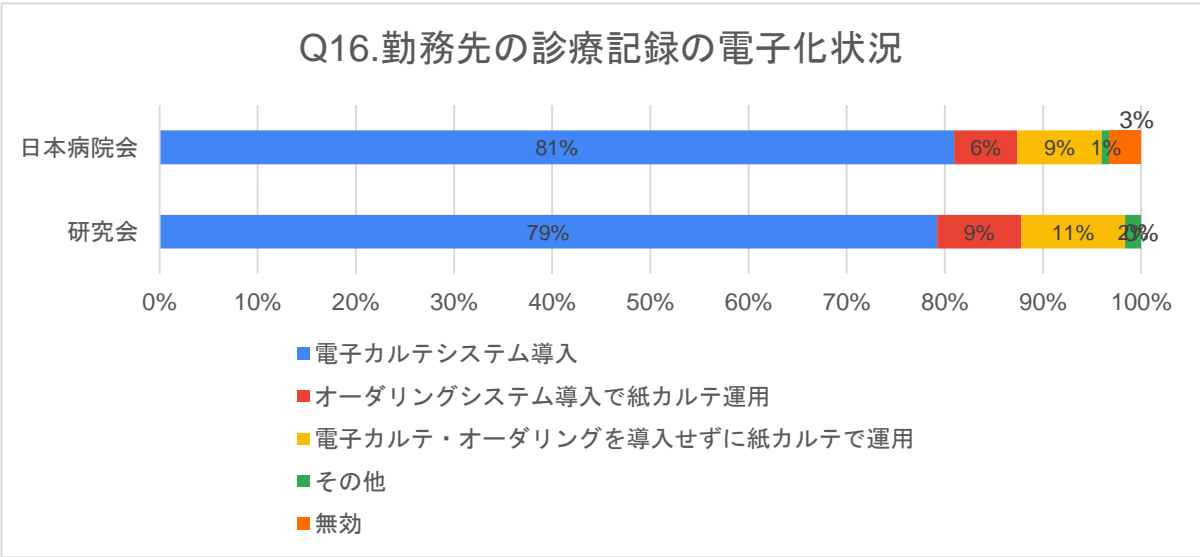
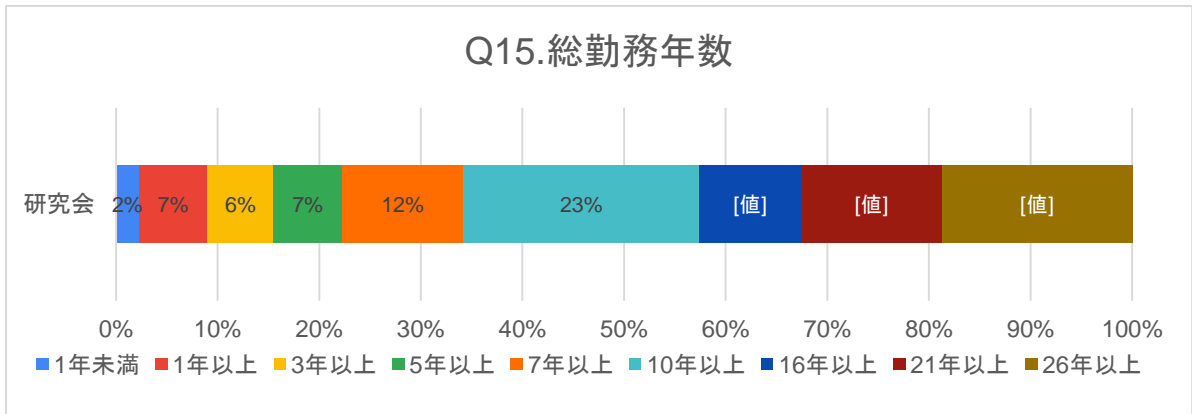


北海道診療情報管理研究会診療情報管理士現況調査(令和2年2月～3月実施)

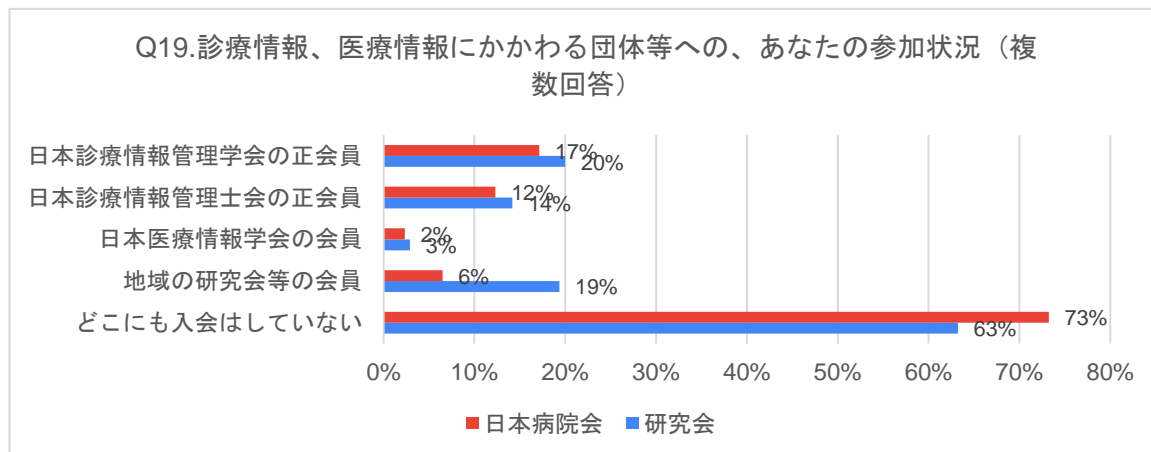
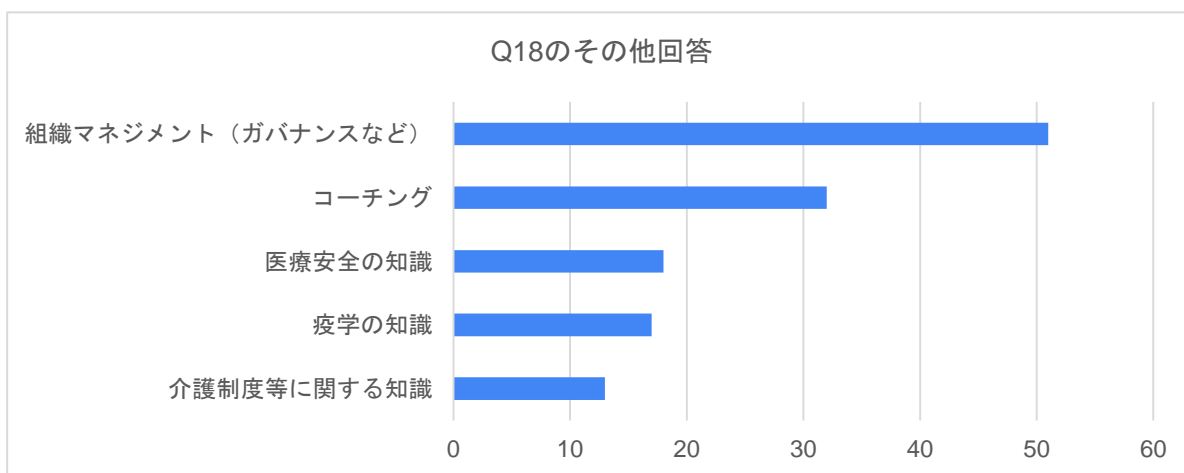
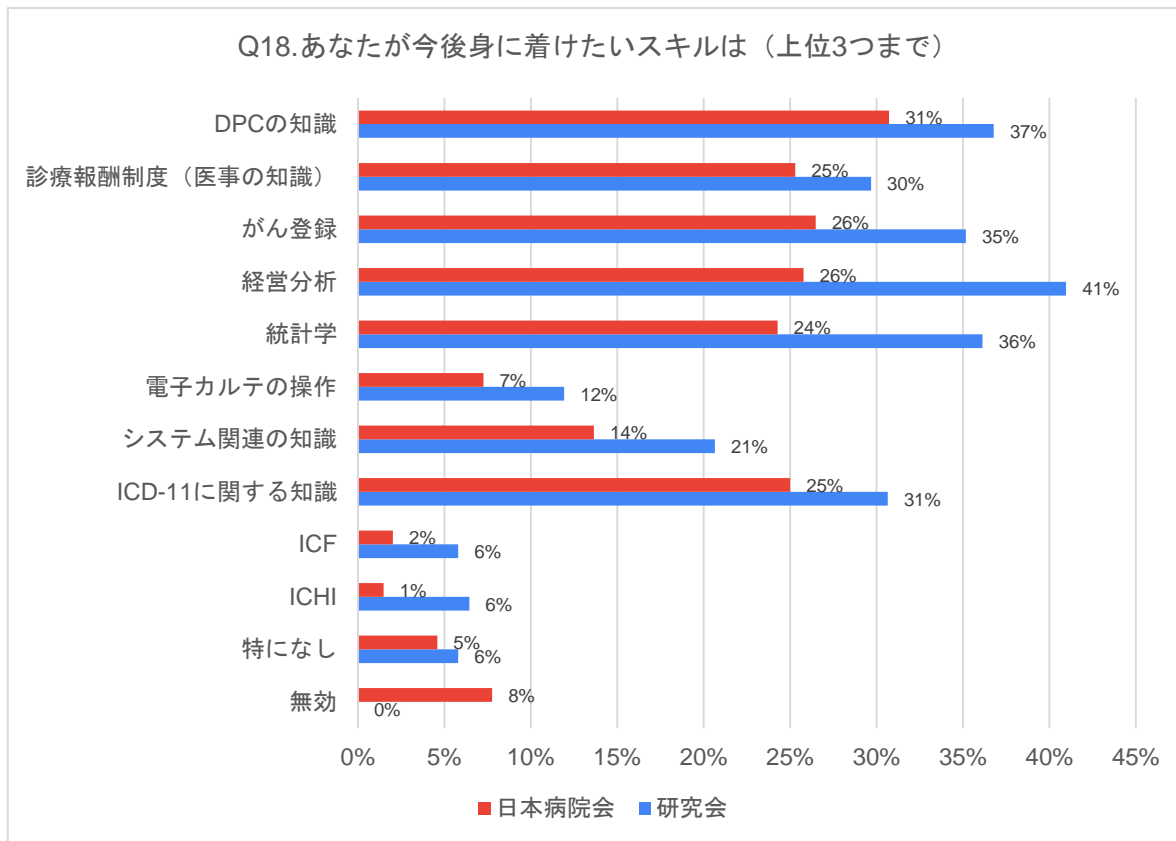


北海道診療情報管理研究会診療情報管理士現況調査(令和2年2月～3月実施)

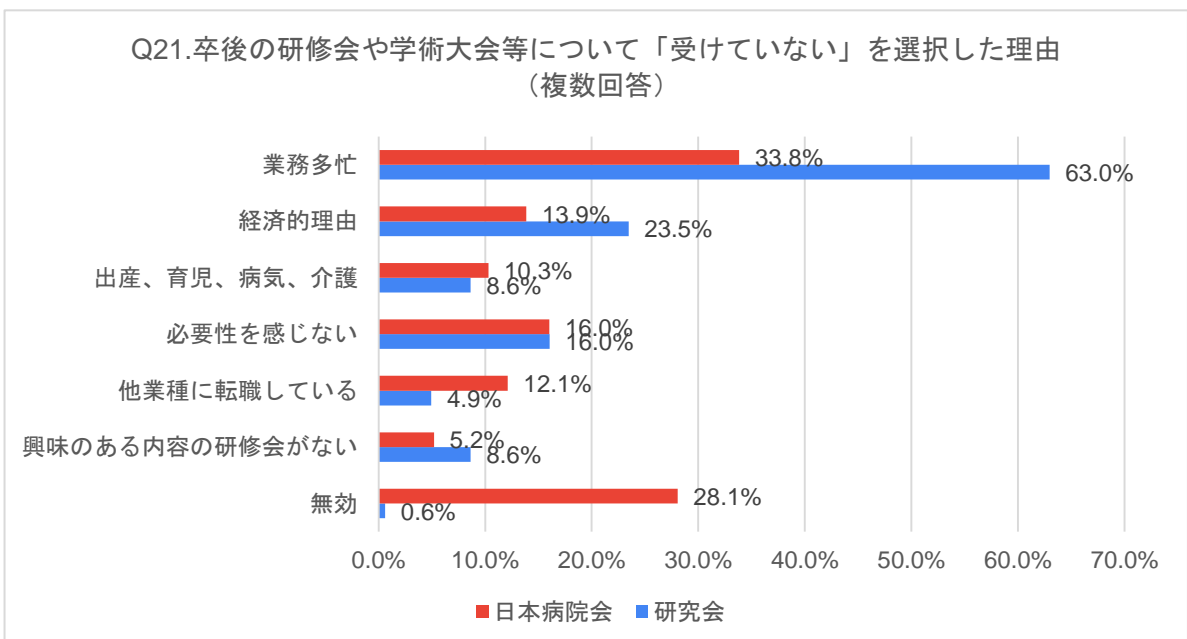
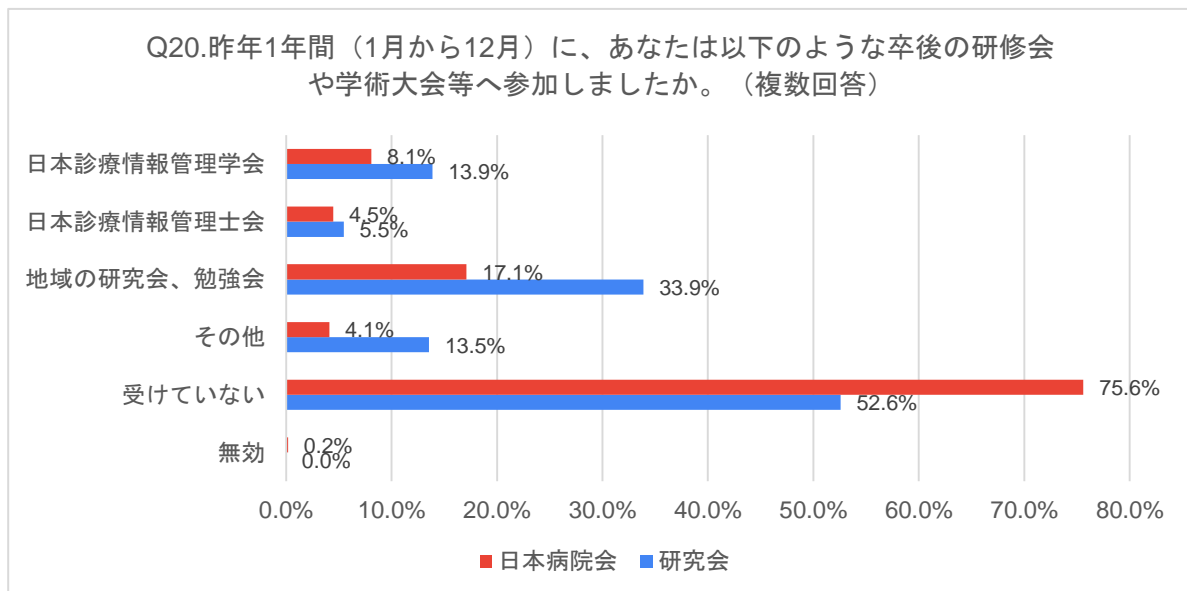
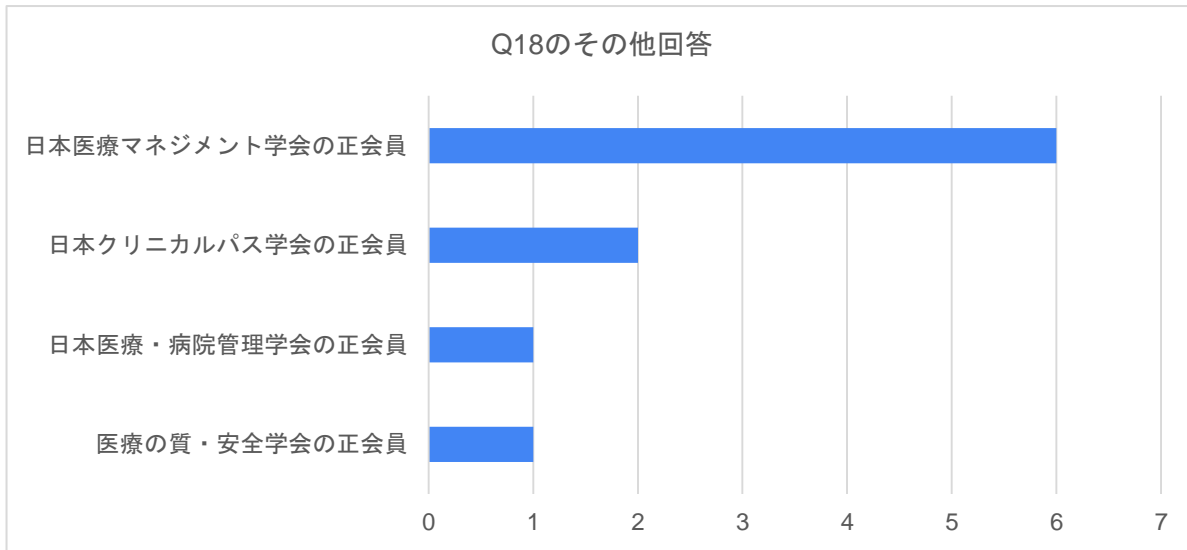




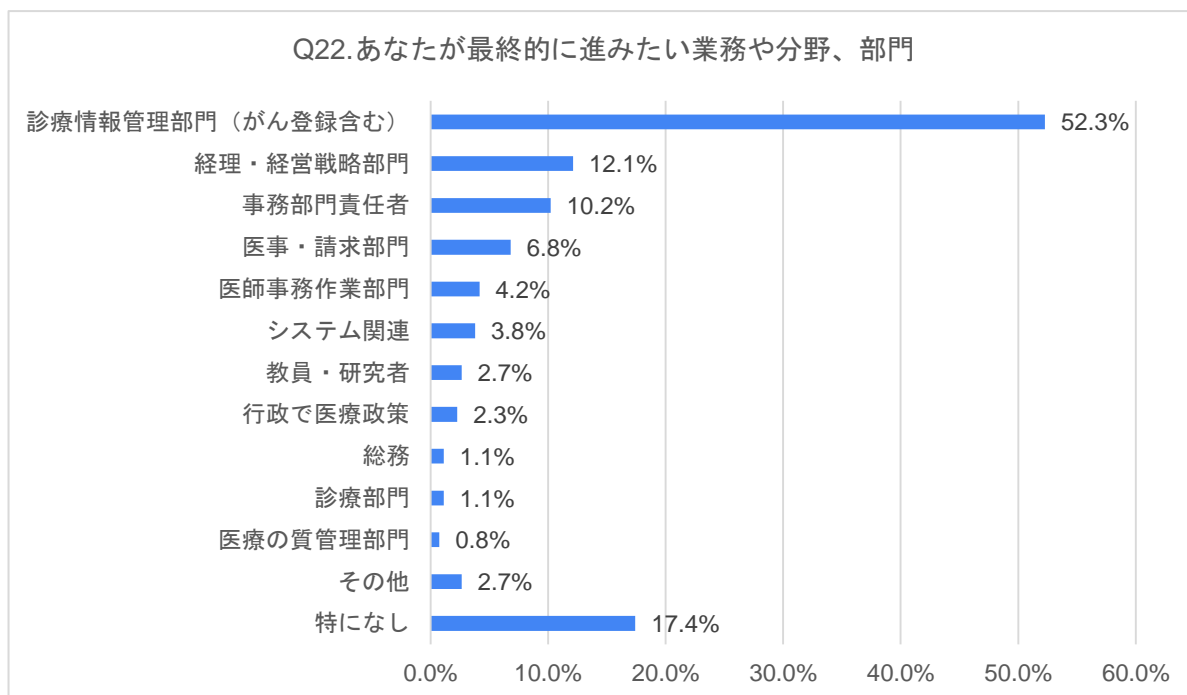
北海道診療情報管理研究会診療情報管理士現況調査(令和2年2月～3月実施)



北海道診療情報管理研究会診療情報管理士現況調査(令和2年2月～3月実施)



北海道診療情報管理研究会診療情報管理士現況調査(令和2年2月～3月実施)



Q22その他

- ・ AI部門
- ・ 医療データ活用が生かせる職種全般
- ・ 介護関係
- ・ 経営陣(法人本部長,常務理事)
- ・ 全て
- ・ 総合的な分野 (管理士はデータ相手にマニアな人がマニアックに活動する印象。人材配置に柔軟性がなく永久配置的。自院では資格はあるが気が乗らない)
- ・ 部門を超えた人材育成や働き手が不足している部門のタスクシフト、モチベーションアップできる環境づくりなど、院内全体の人材マネジメント (今は無い部門)